



Un été pour se renforcer

Été 2025



L'été est là.

Pour certain-es, c'est le temps des congés payés (gagnés depuis 1936 par les salarié-es avec la CGT !). Pour beaucoup, c'est celui du travail intensif, sous la canicule ou la précarité. Mais partout, dans les entreprises, les services, les lieux de travail, les syndicats CGT restent sur le pont.



Fortes chaleurs : les règles ont changé.

Même si le droit est encore insuffisant, l'entreprise doit adapter les horaires, suspendre les tâches pénibles aux heures les plus chaudes, ajuster les périodes de repos, aménager les postes de travail pour amortir les effets du soleil et l'accumulation de chaleur. La CGT vous informe sur vos droits sur cgt.fr/canicule



Les salaires, préoccupation première.

Le salaire net, c'est pour le mois, le salaire brut, ça donne des droits tout au long de la vie. Alors, on s'organise avec la CGT pour gagner des augmentations de salaire. Le kit de mobilisation est sur cgt.fr/salaires.



L'été, on ne lâche rien.

🏠 Saisonnier-es, intérimaires, CDD... l'été est aussi un temps de précarité. La CGT est présente sur les lieux de travail, de vacances, de passage pour vous informer. Retrouvez les guides de vos droits sur cgt.fr/saisonniers et cgt.fr/interim.



Et aussi : la CGT sur chaque étape du Tour de France [des luttes et de l'emploi] à suivre sur carte.cgt.fr et cgt.fr/actu



Retraites : 64 ans c'est toujours non !

Les député-es ont enfin pu se prononcer par une motion le 5 juin pour l'abrogation de la retraite à 64 ans de Macron. Comme la CGT l'avait anticipé, rien n'a été obtenu au « conclave » : pas d'accord et de nombreux reculs comme la désindexation des pensions et l'allongement des annuités pour les carrières longues (voir cgt.fr/retraites2025).

Nous avons été des millions dans la rue et en grève contre le vol de deux années de vie imposé en force par 49.3 en 2023. Aujourd'hui, comme le souhaite près de 70 % de la population, la CGT veut gagner l'abrogation de cette réforme injuste et le retour aux 60 ans.

LA GAGNE !

La mobilisation, ça marche :

à l'Ephad de Nemours (77) et au CHU de Montpellier, la mobilisation a débouché sur la **création de postes** pour stopper la dégradation des **conditions de travail** et de soins. À Angoulême, les agent-es de collecte ont obtenu la **revalorisation de leurs salaires**. À la Chapelle Darblay (76), les papetier-es ont arraché la **relance du site** de recyclage après des années de lutte. Aux Fonderies de Bretagne, les **emplois et l'outil industriel ont été sauvés**. Dans le public, la mobilisation a empêché la mise en place des **3 jours de carence** en cas d'arrêt maladie. Dans le privé, grâce à la CGT, on conserve **ses jours de congés payés** lors des arrêts maladie.

ON S'ORGANISE !

📣 L'été, ce n'est pas le moment de baisser les bras : c'est **le bon moment pour se syndiquer à la CGT**, agir et se protéger ensemble : cgt.fr/rejoindre



Suivez la CGT sur les réseaux sociaux :



Rentrée 2025



Les combats qui nous attendent

Empêcher les politiques d'austérité

L'inflation continue de ronger les salaires, les services publics sont à genoux, les entreprises annoncent des vagues de suppressions d'emplois... et maintenant on veut **nous voler le 1^{er} mai férié** !

Le gouvernement prépare un budget 2026 qui nous enfoncerait dans l'austérité avec encore des économies sur notre dos, sur les services publics comme sur la Sécurité sociale. Ce sont toujours les mêmes qui payent, comme, par exemple, avec la **TVA « sociale »**, une arnaque !

Et pendant ce temps, l'extrême droite prospère sur le désespoir. Amie des grands patrons et des actionnaires : à l'Assemblée elle vote contre l'augmentation du Smic et contre l'indexation des salaires sur l'inflation.

Continuer à lutter contre les suppressions d'emploi

Dans l'industrie, dans le commerce, dans l'agroalimentaire, dans les collectivités, dans la culture... des milliers d'emplois sont supprimés ou menacés.

Chez Arcelor, des centaines de postes sont menacés malgré l'existence des **solutions de relocalisation industrielle**. Dans des dizaines d'entreprises, les salarié-es apprennent leur sort par mail ou par la presse.

La CGT a produit une carte pour montrer l'ampleur des destructions d'emplois et les combattre. À voir sur carte.cgt.fr.

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES : MÊME TRAVAIL, MÊME SALAIRE !

Pour l'égalité salariale et la revalorisation des métiers à prédominance féminine, la CGT revendique des actes concrets.

Il faut d'abord garantir la transparence des rémunérations, pour savoir qui est payé combien et mettre au jour les écarts entre femmes et hommes à poste égal. Il faut ensuite imposer l'application du principe "à travail de valeur égale, salaire égal".

Une directive européenne sur la transparence salariale donne potentiellement de nouveaux leviers en ce sens.

La CGT se mobilise pour qu'elle soit appliquée au plus vite en France et de manière ambitieuse.

ON S'ORGANISE !

S'organiser avec un syndicat et se mobiliser change la donne pour gagner des avancées concrètes au travail.

S'informer c'est déjà s'organiser : partageons ce tract, discutons avec les collègues et proposons-leur de se syndiquer.

L'actu sociale de l'été est à suivre sur cgt.fr et sur les réseaux sociaux :

