



CHU DE MONTPELLIER

ALERTE

SUR UNE DÉGRADATION SANS PRÉCÉDENT !

JUSQU'À 1200 POSTES MENACÉS PAR LES PROJETS ET L'INTÉGRATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

DES CONDITIONS DE TRAVAIL QUI SE DÉGRADENT CHAQUE JOUR



Manque chronique de personnel,
y compris au bloc opératoire



Charges de travail
en constante augmentation



Manque de reconnaissance
institutionnelle



Non-respect des temps partiels
pourtant contractualisés



Tentative de réduction
des congés estivaux
(2 semaines de vacances)



Épuisement professionnel
croissant

MALTRAITANCE INSTITUTIONNELLE : ÇA SUFFIT !



Pressions sur les agents, encadrants,
médecins et même certains membres
de la direction



Management sous contrainte :
peur, culpabilisation, isolement



Déni des réalités de terrain
par une partie de la direction



- Refus de reconnaissance de maladies professionnelles
- Dégradation de la santé physique et mentale
- Perte d'attractivité de l'hôpital public

INTERNES ET MÉDECINS : UNE SITUATION ALARMANTE



Internes épuisés, soumis à
des rythmes intenable



Non-respect des temps de repos
réglementaires



Pressions constantes sur les
jeunes médecins



Médecins hospitaliers en perte
de sens

LA CGT EXIGE :

- ✓ Un moratoire sur le projet de suppression de postes sous couvert du déploiement de l'IA
- ✓ Un plan de recrutement à la hauteur des besoins
- ✓ Le respect strict des droits des personnels (temps de travail, repos, congés, reconnaissance des pathologies professionnelles)
- ✓ Une revalorisation salariale et des dispositifs réglementaires tenant compte de l'inflation
- ✓ Une véritable amélioration de la protection sociale des personnels



**HAUSSE DU CARBURANT =
POUVOIR D'ACHAT EN BAISSÉ
SANS COMPENSATION SALARIALE ADAPTÉE**

POUR UN HÔPITAL PUBLIC DE QUALITÉ, HUMAIN ET ACCESSIBLE À TOUTES ET TOUS !

MOBILISONS-NOUS ! RDV LE 12 MAI

CONTACT :
syndicat-cgt@chu-montpellier.fr
04673 39654
LA SANTÉ DES AGENTS, DES INTERNES ET DES MÉDECINS
EST INDISSOCIABLE DE CELLE DES PATIENTS.

DEVANT LE CENTRE BENECH